



Consultant Management and Human Resources Services Company



Welcome

“Evolving and Human Resources Training”

Sering dikatakan bahwa aset organisasi yang paling penting adalah sumber daya manusianya. Sehingga kesadaran tentang bagaimana orang bereaksi terhadap satu sama lain dan terhadap organisasi, menjadi hal yang mendasar bagi suatu organisasi.

Pelatihan Manajemen Bisnis dan Sumber Daya Manusia kami, memungkinkan untuk fokus pada proses manajemen, dengan penekanan kuat pada masalah yang berkaitan dengan dimensi sumber daya manusia dari organisasi, individu dan pekerjaan.

Pelatihan dirancang untuk meningkatkan pemahaman Anda tentang proses pengelolaan dengan mempelajari konsep-konsep seperti meneliti orang dan organisasi, pengembangan sumber daya manusia, komunikasi bisnis nasional maupun internasional dan perspektif baru dalam manajemen serta sumber daya manusia, dan manajemen sumber daya manusia yang strategis.



TENTANG KAMI

Citra Samudra Konsultan

didirikan pada tahun 2005. Citra Samudra Konsultan adalah perusahaan yang berfokus pada penyediaan layanan pelatihan di bidang manajemen konsultan dan sumber daya manusia.

Di era globalisasi saat ini, peran penting pelatihan telah meluas secara drastis. Pentingnya pelatihan Manajemen Bisnis dan Sumber Daya Manusia yang dikembangkan dengan baik oleh sebuah perusahaan sangat penting bagi pengembangan perusahaan.

Oleh karena itu, Citra Samudra Konsultan bercita-cita untuk mengembangkan cara konvensional inovasi Pelatihan Manajemen Bisnis dan Sumber Daya Manusia. Serta Citra Samudra Consultant bertujuan untuk memberikan layanan terbaik bagi klien dalam mengimplementasikan pelatihan sumber daya manusia yang dinamis dan terus tumbuh sejalan dengan perkembangan global saat ini.



Pelayanan Kami

01

ASSESSMENT

02

RECRUITMENT

03

PUBLIC CLASS

04

IN HOUSE TRAINING

05

COACHING

06

OUTBOND

07

CONSULTING

08

WEBINAR



01

ASSESSMENT



Metode asesmen adalah strategi, teknik, alat dan instrumen untuk mengumpulkan informasi untuk menentukan sejauh mana peserta menunjukkan hasil pembelajaran yang diinginkan. Beberapa metode harus digunakan untuk menilai hasil belajar peserta. Melihat Tabel Metode Penilaian untuk tinjauan umum dari beberapa metode penilaian langsung dan tidak langsung yang umum digunakan.

PENILAIAN PSIKOLOGI

- Kapasitas Kecerdasan
- Profil Pribadi
- Kesesuaian Tugas
- Sikap Kerja
- Potensi Kepemimpinan

WAWANCARA

- Kemampuan Berkomunikasi
- Kemampuan Interaksi Pribadi
- Penyelesaian Masalah
- Kemampuan Kepemimpinan
- Motivasi Kerja

KOPETENSI

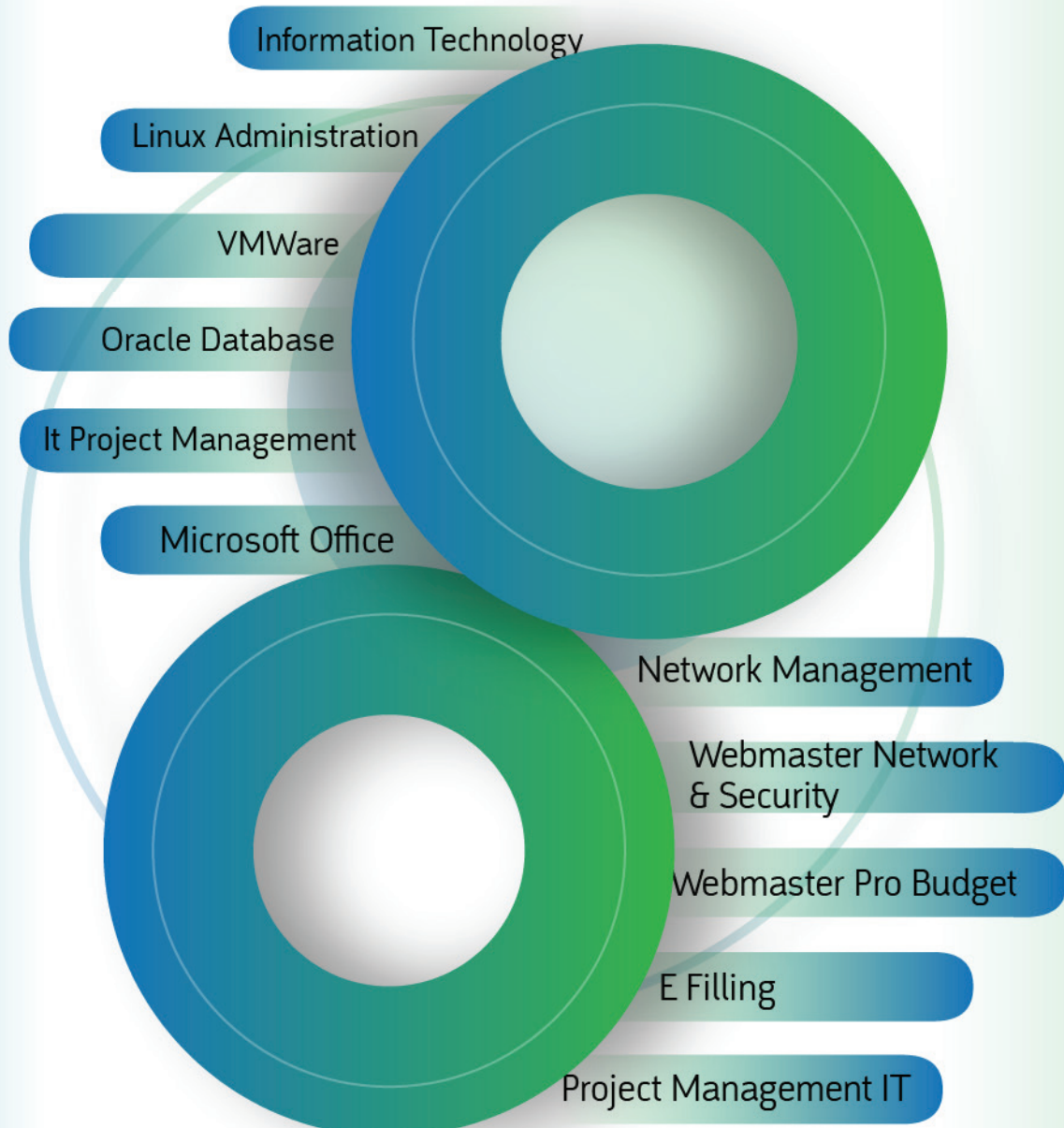
- Seleksi Calon Karyawan Berkualitas
- Penempatan Karyawan
- Analisis Pelatihan & Pengembangan.
- Penilaian Kinerja
- Rencana Karir

PROGRAM TRAINING

ASSESSMENT

- Pemetaan Karyawan
- Analisis Pekerjaan
- Konsultan Psikologi
- Pola Jalur Karier

INFORMATION TECHNOLOGY



RECRUITMENT

Seleksi karyawan berubah.

Sementara wawancara tatap muka tradisional masih umum digunakan. Berbagai proses penilaian yang menginformasikan pemilihan kandidat semakin beragam, tidak hanya dari teknologi baru tetapi juga metode dan strategi baru, seperti pusat penilaian dan pengujian kepribadian. Melihat masalah kontemporer paling penting dalam rekrutmen, seleksi dan menyortir penelitian terbaru dari perspektif perekrut dan pelamar.

Salah satu karakteristik perusahaan terkemuka dan berkelas dunia, adalah selalu memiliki sistem rekrutmen dan pilihan karyawan yang berkualitas dan efektif. Perekrutan dan pemilihan perusahaan merupakan strategi penting karena merupakan pintu masuk filter awal yang menentukan apakah sumber daya manusia yang masuk adalah benih unggul atau bahkan kuman yang akan membahayakan perusahaan.

03

Public Class

Kelas publik adalah teknik kelompok lanjutan yang biasanya digunakan dalam pendidikan tinggi. Ini adalah teknik pengajaran yang melibatkan dan menghasilkan situasi bagi kelompok untuk me si yang dibimbing di antara mereka sendiri pada suatu tema. Ini merujuk pada diskusi kelompok terstruktur yang biasanya mengikuti kuliah formal atau kuliah. Sering dalam bentuk esai atau presentasi makalah tentang suatu tema.

Proses pembelajaran yang lebih tinggi membutuhkan metodologi yang interaktif dan terintegrasi berdasarkan prinsip-prinsip psikologis. Metode kelas publik menerapkan teknik interaksi / intervensi manusia dengan pengalaman belajar dan mengajar.

Keterampilan seperti membaca, menulis dan berbicara sangat penting untuk pengembangan kepribadian. Metode kelas publik mengintegrasikan keterampilan membaca dan menulis, dengan keterampilan presentasi. Metode kelas publik ini digunakan untuk mewujudkan tujuan yang lebih tinggi dari ranah kognitif & afektif.

In House Training



Pada Prinsipnya,

pengusaha memiliki berbagai sumber pelatihan yang tersedia bagi mereka baik di dalam maupun di luar. Sumber pelatihan termasuk pengusaha itu sendiri dan anggota lain dari tenaga kerja. Sejumlah besar penyedia eksternal ada termasuk perusahaan pelatihan swasta, badan pengusaha dan asosiasi perdagangan, badan profesional dan organisasi yang didukung pemerintah. Perlu dibuat perbedaan antara pelatih dan lokasi.

Pelatih dapat bersifat internal atau eksternal bagi perusahaan; tetapi pelatihan dapat diberikan di tempat bisnis atau di beberapa lokasi lain. Pelatihan awal diberikan tidak hanya oleh pengusaha itu sendiri tetapi juga oleh anggota lain dari angkatan kerja juga. Pelatihan awal yang diberikan oleh tenaga kerja menawarkan setidaknya dua keuntungan bagi pengusaha. Pertama, staf seringkali lebih berpengetahuan daripada majikan tentang rutinitas kerja mereka karena mereka terlibat di dalamnya setiap hari. Kedua, memungkinkan pengusaha untuk berbagi atau melepaskan tanggung jawab sehari-hari untuk mengelola pelatihan awal, sehingga menghemat waktu.

COACHING



Coaching membuat kita lebih Berdaya,

Dalam kehidupan atau usaha bisnis, kita akan selalu mendapatkan energi baru untuk dapat mengatasi tantangan untuk munculnya yang muncul dalam hidup. Coaching juga dapat diartikan, membebaskan potensi seseorang untuk memaksimalkan kinerja untuk mencapai tujuan atau sasaran yang ditentukan.

Kami percaya bahwa pembinaan adalah hal yang paling sukses sebagai kemitraan tiga arah antara pelatih, eksekutif, dan organisasi eksekutif. Setiap mitra memiliki kewajiban dan tanggung jawab untuk berkontribusi pada keberhasilan proses pembinaan. Meskipun pekerjaan utama adalah antara eksekutif dan pelatih, pembinaan adalah selalu ada intervensi organisasi dan, dengan demikian, harus dilakukan dalam konteks tujuan dan sasaran organisasi.



OUTBOUND

Konsep pelatihan yang memanfaatkan sifat terbuka untuk menyampaikan materi pelatihan sesuai dengan tujuan yang diharapkan

Metode ini menggabungkan elemen kerja sama, mengasah kreativitas dan meningkatkan rasa dan semangat kepemimpinan. Outbound adalah kombinasi dari olahraga luar ruang (outdoor sports), ketangkasan dan permainan petualangan dengan konsep back to nature (kembali ke alam) yang bertujuan membentuk, mengarahkan, mewujudkan. Dalam program Outbound, peserta harus menemukan teori mereka sendiri dan pemecahan masalah untuk dipecahkan. masalah yang ada dengan cepat. Outbound terbukti menjadi pengalaman ideal untuk berlatih mengenal diri sendiri dan memahami rekan satu tim Anda, sehingga peserta dapat menerapkan pengalaman itu di dunia kerja dan dalam mengejar pendidikan

MATERI OUTBOND

- Pelatihan Out Bound (Ice Breaking, Fun Game, Team Building)
- Pelatihan Motivasi
- Pelatihan Spiritual

CONSULTING

Problem Solving.

Citra Samudra Konsultan membantu perusahaan memecahkan masalah atau mencapai target tertentu. Consulting dapat membantu karyawan menjadi pemimpin yang hebat, meningkatkan kinerja dan produktivitas, dan mendapatkan keterampilan dan wawasan baru di seluruh dunia kerja. Consulting juga berfungsi sebagai sarana bantuan untuk mencapai target, dan membantu karyawan mengatasi masalah perilaku yang mereka hadapi.



OUR VISION YOUR FUTURE

LET'S MAKE IT HAPPEN !

PROGRAM TRAINING

HARD SKILL

- Train The Trainer & Material Sales
- Organization Development
- Negotiation Skill
- Asset Management
- Risk Management
- Stress & Anger Management for Individual Productivity
- Mind Map Technique : Optimizing Individual Role
- Training Budgeting
- Neuro Linguistic Program
- Precedence System
- Certification of Neuro Linguistic Program

PROGRAM TRAINING

- ESQ (After Duty)
- Training Certificate
- Human Resources
- Character Building
- Effective Meetings
- Motivation
- Excellence in supervision
- Customer Service Skills & Management
- Managing Personal
- Effectiveness
- Emotional Intelligent
- Self Management
- Handling Conflict
- Personal Development
- Interpersonal Skill
- Effective Communication
- Project Management Business
- Selling Skill
- Service Excellence
- Business Trip
- Change for Mind Set
- Public Speaking
- Smart Etiquette
- Leadership
- Basic Problem Solution Technique
- Effective Assertiveness
- Team Work & Collaboration
- Self Concept
- Outbound

WEBINAR



Karna Kami Selalu Ada

Untuk memberikan Dukungan & Solusi terbaik di setiap saat

Seiring berkembangnya teknologi, kini masalah bisa semakin mudah di atasi. Terlebih dalam bidang penyebaran informasi dan pemasaran. Anda bisa menggunakan webinar sebagai salah satu opsi baru dalam menyebarkan informasi terkini.

Seminar online yang memungkinkan pembicara membagikan materi melalui media elektronik maupun internet. Meski tak dilakukan secara langsung atau tatap muka, tetapi antusias peserta webinar tetap sama dengan seminar biasa. Bahkan, kini keduanya sama-sama efektif dilakukan. Webinar memungkinkan pengajaran dan berbagai informasi tanpa perlu menggunakan tempat dan ruang yang besar. Webinar bisa dilakukan di mana saja dan kapan saja jika mau. Bisa gunakan komputer, laptop, ataupun smartphone. Mekanisme webinar cukup sederhana. Webinar adalah seminar online yang memanfaatkan teknologi video call. Agar proses menyimak lebih longgar dan lancar, hindari melihatnya secara rombongan. Meski sebenarnya cara ini bisa saja dilakukan.

CUSTOMIZE TRAINING



MENEMUKAN

Menyelam ke dalam realitas sehari-hari organisasi penjualan Anda akan membantu kami memahami tim Anda, pasar Anda, peluang Anda, dan tantangan Anda



KONSULTASI

Perancang kurikulum ahli kami akan bekerja dengan para pemangku kepentingan di organisasi Anda untuk mengidentifikasi sasaran utama yang harus dicapai oleh pelatihan



KUSTOM

Dengan menggunakan penelitian lapangan dan masukan Anda, kami akan mengembangkan konten yang praktis dan relevan yang cocok dengan kenyataan sehari-hari penjual Anda dalam format yang paling sesuai untuk organisasi Anda



ULASAN

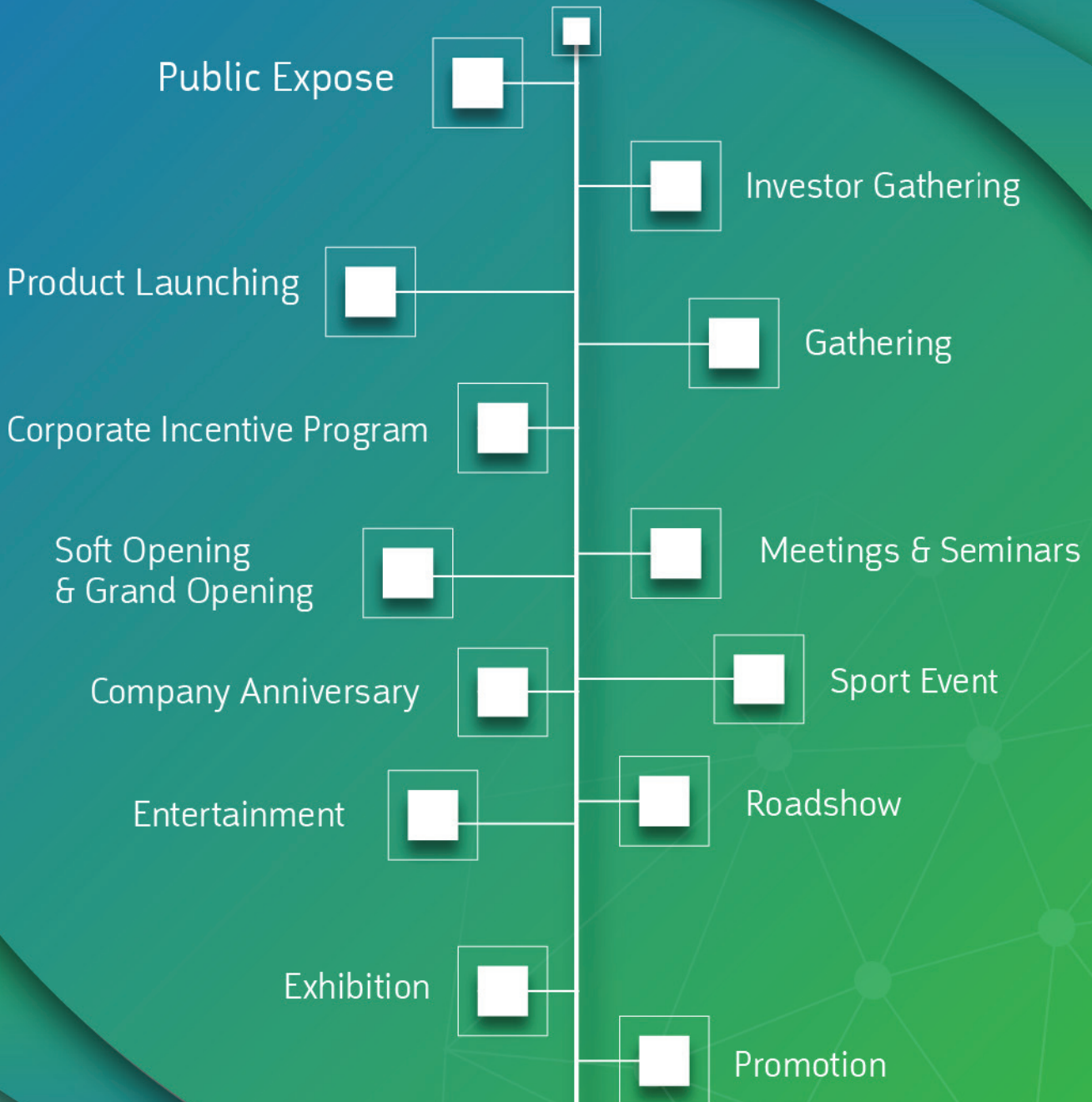
Kami akan bekerja dengan pemangku kepentingan utama di organisasi Anda untuk meninjau kurikulum yang disesuaikan dan memastikan skenario, studi kasus dan bahasa akan beresonansi dengan peserta didik



MELUNCURKAN

Proses customization biasanya selesai dalam 3 -12 minggu, kami kemudian akan bekerja dengan Anda untuk menggelar inisiatif dengan cara yang memaksimalkan pembelian-in dan meminimalkan gangguan

EVENT ORGANIZER



OUR CLIENTS



GALLERY



VATION
NOU
VEP
ULTING
ASSESSMENT
ANC
YS
ENVA
IN
HOUSE
PUBLIC CLASS
ACTION
RA
STRONG
OUR
PH
DREA
RAINING

GALLERY



GALLERY



VATION
NOU
VEP
ULTING
ASSESSMENT
ANC
YS
EN
PUBLIC CLASS
IN
HOUSE
ATHERING
STRONG
OUR
TIMA
DREA
IND
DREA
RAINING



CITRA SAMUDRA KONSULTAN



PT. Citra Samudra Konsultan

The Belleza Permata Hijau / Shopping Arcade

Jl. Arteri Permata Hijau / Soepeno No. 34 Ground Floor SA 15 Jakarta Selatan

Phone : + 62 21 2567 5584/2567 5585 | Email : admin@citrasamudra.co.id



citrasamudrakonsultan



csk_konsultan



www.citrasamudra.co.id